

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน(๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ตั้งไว้	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
ด้านการวางแผนกำลังคน								
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/			
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- อบต.บางขุนทอง ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ อบต.บางขุนทอง เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-			/	
ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง								
๓	รับ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	- อบต.บางขุนทอง รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามคำสั่ง อบต.บางขุนทอง ที่ ๔๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	-			/	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ตั้งไว้	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๔	บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	- อบต.บางขุนทอง ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-		/		
๕	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล	- ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย เป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ได้ออกคำสั่ง อบต.บางขุนทอง ที่ ๑/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-		/		
ด้านการพัฒนาบุคลากร								
๖	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร อบท. ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	- จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน	๔๐,๐๐๐	-	/			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ตั้งไว้	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๗	ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมรายบุคคล	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน	๓๕๕,๐๐๐	๒๕๕,๕๖๓		/		ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
๘	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		/		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ตั้งไว้	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
ด้านสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ								
๙	จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน จำนวน ๑ เล่ม ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	-			/	
๑๐	การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศการบริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR)	- ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ บันทึกข้อมูลลงระบบ เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๕ และรับโอน(ย้าย) จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ บันทึกข้อมูลลงระบบ เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-			/	
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต								
๑๑	จัดกิจกรรม ๕ ส	- อบต.บางขุนทอง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานจัดทำความสะดวก เก็บ กวาดสถานที่ทำงาน ทั้งภายในภายนอกสำนักงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงาน ให้มีความปลอดภัยตามหลักชีวอนามัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีสภาพแวดล้อมที่ดี ได้ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	-			/	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ตั้งไว้	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑๒	ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดทำช่องทางออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ อบต. บางขุนทอง ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็น Google Forme ได้จัดทำเมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-			/	
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ								
๑๓	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	- แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้รับทราบและถือปฏิบัติ และลงผ่านเว็บไซต์ของ อบต.บางขุนทอง เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕ - ได้ออกคำสั่ง อบต.บางขุนทอง ที่ ๔๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง สั่ง ณ วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ เพื่อควบคุม ดูแล สอดส่องบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม และลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมและพฤติกรรมที่ล่อแหลมการฝ่าฝืนจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-			/	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ตั้งไว้	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑๔	การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	- ได้ออกคำสั่ง อบต.บางขุนทอง ที่ ๔๖๕/๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในสำนักปลัด สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕ - ได้ออกคำสั่ง อบต.บางขุนทอง ที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	-			/	

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(Covid-๑๙) ยังคงมีอยู่ ทำให้การดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ยังคงต้องเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

ควรสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรม การประชุมผ่าน VDO CONFERENCE หรือ การประชุมทางไกลผ่านทางจอภาพ

(ลงชื่อ)



(นายณัฐ ไขว้สุสืบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)



(นายสนธิ พรหมเจียม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง