



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง
เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติราชการการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐๕ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน
๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและ
สภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง ตั้งอยู่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้มีเหตุการณ์ความไม่
สงบในพื้นที่ ทำให้การเดินทางบางครั้งก็เสี่ยงอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินได้ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
ราชการและการให้บริการประชาชน จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและ
การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความ
เสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ รวมทั้งการ
ประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๒. การลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๑ น. เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการลงเวลาปฏิบัติ
ราชการสาย

๓. ในการปฏิบัติราชการเพื่อติดต่อราชการนอกสถานที่และไม่สะดวกในการมาลงเวลาปฏิบัติ
ราชการไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือเวลา ๑๖.๓๐ น. (เย็น) นั้น ให้อยู่ในดุลยพินิจการอนุมัติของ
ผู้บังคับบัญชา ได้เดือนละไม่เกิน ๓ ครั้ง

๔. การขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือเวลา ๑๖.๓๐ น.
(เย็น) ถือว่าเป็นการลงเวลาปฏิบัติราชการสาย ให้นับเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ไม่ว่าจะในช่วงเวลา
ใดของวันปฏิบัติงานนั้น

๕. ถ้าขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลา ๑๖.๓๐ น. (ทั้งเช้าและ
เย็น) และไม่มีการลาตามระเบียบ ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

๖. การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีงบประมาณ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และครั้งที่ ๒ ครั้งปี
หลัง ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

- ลาป่วยและลาภักส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๕ วัน หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ขั้น หรือเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๓

- ลาป่วยและลาภักส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๐.๕ ขั้น หรือเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๒

/- ลาป่วยและ...

- ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๐ วันขึ้นไป หรือมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้งขึ้นไป
พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนค่าตอบแทน

๗. กรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง ผู้ใดที่ลา
หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตาม ข้อ ๖ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุ
พิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น หรือ ดีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้
ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทองได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ให้ผลการพิจารณาตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง เรื่อง การลงเวลา
ปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาคำดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้น
เงินเดือน รวมการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสนธิ พรหมเจียม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง